

POLITICA DELLA QUALITA' SALANI S.N.C.

Il controllo della gestione della qualità aziendale è un comparto delegato a gestire la qualità dei prodotti realizzati mantenendo in atto tutte le azioni ed iniziative necessarie a monitorare gli standard qualitativi richiesti dalla Direzione Aziendale.

Il cantiere Salani Snc ha sviluppato un sistema di gestione per la qualità e l'ambiente conforme alle norme ISO: 9001 che applica nella produzione e riparazione di imbarcazioni da canottaggio nonché nella loro assistenza tecnica durante le regate nazionali e internazionali.

In tal modo intende mantenere un elevato livello delle proprie prestazioni coniugandolo con la dovuta attenzione in termini di qualità e di rispetto dell'ambiente.

Con l'emissione del presente documento la direzione definisce la politica per la qualità e l'ambiente

su cui si fondano i propri principi fondamentali.

ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Poniamo al centro dell'attenzione le aspettative e le esigenze dei nostri clienti. E' nostra premura garantire sempre dialogo continuo, una risposta immediata, qualificata e competente verso la nostra clientela.

La fedeltà, la soddisfazione dei nostri clienti e la pluridecennale attività della nostra azienda sono gli indicatori principali del nostro successo.

ORIENTAMENTO AL RISULTATO

Per il cantiere Salani offrire un servizio di qualità e un prodotto migliore possibile rispetto alle marche concorrenti è la chiave per ottenere in modo duraturo risultati aziendali eccellenti frutto di una costante attenzione alle esigenze del Cliente, Collaboratori, Fornitori e Agenti.

MANAGEMENT ORIENTATO AI PROCESSI

L'analisi e il costante monitoraggio dei nostri processi aziendali ci assicura il rapido raggiungimento degli obiettivi mediante un ottimale impiego di risorse basate su indirizzi strategici.

E' nostra premura individuare e gestire azioni preventive e correttive che permettono la valutazione degli effetti della non qualità e dell'efficienza aziendale sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

APPRENDIMENTO CONTINUO, INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO

Il nostro processo di miglioramento si fonda su preciso lavoro di gruppo, sull'impiego di metodologie mirate e sullo scambio di feedback con i nostri stakeholders. Per mezzo della creatività e apprendimento i nostri collaboratori accrescono in modo continuo le loro competenze. In un ottica di miglioramento continuo della qualità dei costi e dell'efficienza vogliamo implementare e mantere avanzati sistemi di gestione.

CREAZIONE DI PARTNERSHIP

La concreta e duratura partneshipo con i nostri fornitori e agenti distribuiti nel mondo ci assicurano solidi rapporti commerciali e garantisce la nostra costante presenza sui campi di regata internazionali.

SALUTE E SICUREZZA

La salvaguardia della salute e la sicurezza dei lavoratori costituiscono valore primario, impegno assiduo e costante nella nostra mission.

La suddetta politica avviene per mezzo di costanti analisi ed investimenti atti al miglioramento continuo delle performance e dell'affidabilità dei processi nel rispetto dei regolamenti dettati in materia per salvaguardare l'ambiente e tutelare l'integrità, la salute e il benessere dei propri dipendenti.

RESPONSABILITA' NEI CONFRONTI DELLA COLLETTIVITA'

Le competenze ambientali e sociali creano fiducia nella collettività.

Il cantiere Salani salvaguardia le risorse all'interno del ciclo di vita dei nostri prodotti e la pianificazione di attività mirate di Corporate Social Responsibility accrescendo in tale modo la stima e la credibilità nei nostri confronti.

CODICE ETICO

Fin dal suo anno di fondazione, 1950, il cantiere Salani ha creduto nell'agire etico quale presupposto fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, testimonianza di un operato quotidiano coerente con i principi di onestà, equità e rispetto. Tali principi sono i valori portanti di chi lavora e collabora con noi assicurando così una garanzia per tutti gli interlocutori interni ed esterni affinché la tutela dei diritti individuali e professionali sia costantemente assicurata.

Questo rappresenta un modello comportamentale imprescindibile nel quale crediamo profondamente sia come persone e come azienda.

La nostra azienda si distingue per la sua etica nella conduzione degli affari nonché il rispetto di leggi, regolamenti, procedure, e politiche aziendali adottate.

Punto cardine è lo sviluppo, qualificazione e valorizzazione del nostro personale.

L'azienda si impegna a condividere tali principi con tutti i dipendenti.